

Na temelju članka 26. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine br. [93/14](#), [127/17](#)), članka 32. Statuta i članka 93. Pravilnika o radu Dječjih vrtića Petar Pan Vodnjan, Scuole dell' infanzia Petar Pan Dignano, a nakon savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom koji preuzima sva prava i obveze radničkog vijeća, Upravno vijeće predškolske ustanove na svojoj sjednici održanoj dana 25. travnja 2018. donijelo je

## IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

### Članak 1.

U Pravilniku o radu Dječjih vrtića Petar Pan Vodnjan, Scuole dell' infanzia Petar Pan D.V.-S.I. Klasa: 601-02/14-01/2, Ur.broj: 2168-04-08-01-1 od 30.01.2014., ( u daljnjem tekstu: Pravilnik), briše se tekst **Članka 16.** koji glasi:

„ Radnici su obvezni ustanovi dostaviti sve osobne podatke utvrđene propisima o evidencijama u oblasti rada, a radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa.

Poslodavac će posebno opunomoćiti osobu koja smije podatke o radnicima prikupljati, koristiti i dostavljati trećim osobama, te osobu koja će nadzirati provedbu navedenog.

Podaci iz prethodnog stavke mogu biti isključivo podaci potrebni za ostvarivanje prava ( i obveza) zdravstvenog i mirovinskog osiguranja, poreznih i kreditnih prava i obveza radnika, odnosno u duge svrhe na traženje i u korist radnika.“

I zamjenjuje sa tekstom koji glasi:

„ **Osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom.**

**Osobne podatke radnika koji služe u svrhu ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa te podatke koje o zaposlenicima vrtić dostavlja drugim tijelima i pravnim osobama kako bi zaposlenici mogli ostvariti svoja prava iz radnog odnosa smije prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati trećim osobama samo ravnatelj ili osoba koju ravnatelj za to posebno opunomoći.**

**Ravnatelj i osoba iz stavka 2. ovoga članka ili druga osoba koja u obavljanju svojih poslova sazna osobne podatke radnika, mora te podatke trajno čuvati kao povjerljive.**

**Pogrešno evidentirani osobni podaci moraju se odmah ispraviti.**

**Osobni podaci za čije čuvanje više ne postoje pravni ili stvarni razlozi moraju se brisati ili na drugi način ukloniti.**

**Ravnatelj je dužan imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena nadzirati prikupljanje li se osobni podaci radnika, te obrađuju li se, koriste i dostavljaju trećim osobama ti podaci u skladu sa zakonom.“**

### Članak 2.

U Pravilniku briše se tekst **Članka 91.** koji glasi:

„ Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja te dužnosti i godinu dana nakon prestanka te dužnosti, a bez suglasnosti sindikata nije moguće:

- otkazati ugovor o radu,
- rasporediti ga na drugo radno mjesto,
- ili na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na ostale radnike.“

I zamjenjuje sa tekstom koji glasi:

**„ Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja te dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka te dužnosti, a bez suglasnosti sindikata nije moguće otkazati ugovor o radu ili na drugi način staviti ga u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.**

**Ako se sindikat u roku od osam dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnosti, smatra se da je suglasan s odlukom poslodavca.**

**Ako sindikat uskrati suglasnost na otkaz, uskrata mora biti pisano obrazložena, a poslodavac može u roku od petnaest dana od dana dostave očitovanja sindikata zatražiti da suglasnost nadomjesti sudska odluka.“**


### Članak 3.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnim pločama i mrežnim stranicama poslodavca.

KLASA: 601-02/18-02/03  
Ur.broj: 2168-04-08-01-18-03



PREDSJEDNIK  
UPRAVNOG VIJEĆA:


  
Sergio Delton

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na mrežnim stranicama i oglasnim pločama ustanove dana 26.04. 2018.

Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupile su na snagu dana 05.05. 2018.



RAVNATELICA

  
Daniela Vitasović-Uršić